

Министерство сельского
хозяйства и продовольствия
Республики Беларусь

Государственное учреждение
«Гродненская областная
государственная инспекция
по семеноводству, карантину
и защите растений»

УТВЕРЖДЕНО

Приказ директора – главного
государственного инспектора
государственного учреждения
«Гродненская областная
государственная инспекция
по семеноводству, карантину
и защите растений»

от 26.12.2023 № 108

ПОЛОЖЕНИЕ

об урегулировании конфликта интересов
в деятельности работников государственного учреждения
«Гродненская областная государственная инспекция
по семеноводству, карантину и защите растений»

ГЛАВА 1

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение о порядке урегулирования конфликта интересов в деятельности работников государственного учреждения «Гродненская областная государственная инспекция по семеноводству, карантину и защите растений» (далее - Положение) разработано на основании Закона Республики Беларусь от 15.07.2015 № 305-3 «О борьбе с коррупцией» (далее - Закон) и определяет порядок урегулирования конфликта интересов в деятельности работников государственного учреждения «Гродненская областная государственная инспекция по семеноводству, карантину и защите растений» (далее - инспекция), возникающего у работников инспекции в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

2. Действие настоящего Положения распространяется на государственных должностных лиц инспекции и лиц, приравненных к государственным должностным лицам, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций (далее - работники инспекции).

3. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника инспекции, его супруга (супруги), близких родственников или свойственников влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих трудовых обязанностей при принятии им решения или участия в принятии решения либо совершении других действий по работе.

4. Под личной заинтересованностью работника инспекции понимается заинтересованность работника инспекции, связанная с

возможностью получения им при исполнении своих трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

5. Основу работы по управлению конфликтом интересов в инспекции составляют следующие принципы:

обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для инспекции при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

соблюдение баланса интересов инспекции и работника инспекции при урегулировании конфликта интересов.

6. Для констатации конфликта интересов необходимо определить:

в чем заключалась трудовая обязанность работника инспекции;

какое решение оно должно было принять, в принятии какого решения должно было участвовать, какое конкретное действие по работе должно было совершить;

входило ли совершение действия в трудовые обязанности, на основании чего возникла обязанность совершения действия, принятия решения;

в чем конкретно, т.е. в совершении каких ненадлежащих действий по работе, состоял личный интерес работника инспекции, его супруги (супруга), близких родственников или собственников;

осведомленность работника инспекции о личном интересе супруги (супруги), близких родственников, собственников;

в чем состоял ненадлежащий характер исполнения обязанности, принятия решения, совершения действия по работе;

мог ли работник инспекции реально повлиять на надлежащее исполнение действия (решения);

наличие возможности удовлетворения личного интереса посредством принятия именно данного решения, исполнения данной обязанности, совершения данного действия по работе;

была ли выполнена обязанность, принято решение, совершено действие, в чем выразился их ненадлежащий характер, связано ли ненадлежащее исполнение с личным интересом и каким образом и др.

ГЛАВА 2

МЕРЫ ПРОФИЛАКТИКИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

7. Целью профилактики конфликтов является создание условий деятельности для работников инспекции, которые минимизируют вероятность возникновения и (или) развития конфликтов интересов.

8. В целях профилактики конфликта интересов между работниками инспекции и инспекцией предусматриваются следующие мероприятия:

совершенствование организационно-кадровой структуры инспекции (ее структурных подразделений) в целях исключения совместной работы лиц, состоящих в браке или находящихся в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, братья, сестры, сыновья, дочери, а также братья, сестры, родители и дети супругов), если данная работа связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из этих лиц другому;

уточнение и оптимизация трудовых обязанностей работников инспекции;

установление эффективной системы контроля за исполнением работниками инспекции своих трудовых обязанностей, соблюдением предусмотренных законодательством запретов и ограничений;

проведение инспекцией просветительской и идеологической работы, направленной на распространение знаний о конфликтах интересов, причинах их возникновения, порядке их предотвращения и урегулирования.

9. В целях предотвращения конфликта интересов работник инспекции при исполнении своих должностных обязанностей должен:

обеспечивать постоянный самоконтроль;

руководствоваться исключительно предписаниями нормативных правовых актов и своими должностными инструкциями;

строго соблюдать антикоррупционные и иные запреты, ограничения;

быть объективным и беспристрастным, игнорировать любые личные выгоды, пресекать возникающие побуждения оказать кому-либо неправомерную услугу или иное незаконное предпочтение;

обеспечивать соблюдение того, чтобы принимаемые решения не зависели от его семейных, политических, религиозных, этических или иных предпочтений;

принимать все необходимые меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, в том числе воздержаться от личных контактов с государственными органами и иными организациями (их должностными лицами) и физическими лицами, в отношении которых работник инспекции реализует государственно-властные полномочия, управленческие, контрольные, надзорные и иные служебные функции.

10. С целью профилактики конфликта интересов работники инспекции не вправе:

оказывать содействие супругу (супруге), близким родственникам или свойственникам в осуществлении предпринимательской деятельности, используя служебное положение;

принимать участие лично или через иных лиц в управлении коммерческой организацией, за исключением случаев, предусмотренных Законом, иными законодательными актами и постановлениями Совета Министров Республики Беларусь;

принимать в связи с исполнением трудовых обязанностей имущество или получать другую выгоду в виде работы, услуги для себя или третьих лиц (за исключением подарков, полученных при проведении протокольных и иных официальных мероприятий, стоимость каждого из которых не превышает двадцатикратного размера базовой величины на дату получения такого подарка, цветов; получения имущества в связи с исполнением трудовых обязанностей, если лицо, его получившее, уведомило в установленном законодательством порядке организацию о получении такого имущества и безвозмездно сдало его; иных случаев, предусмотренных законодательными актами, распоряжениями Президента Республики Беларусь и постановлениями Совета Министров Республики Беларусь);

использовать в личных и иных внеслужебных интересах средства финансового, материально-технического и информационного обеспечения, другое имущество инспекции;

использовать в личных и иных внеслужебных интересах полученную при исполнении служебных (трудовых) обязанностей информацию, распространение и (или) предоставление которой ограничено.

11. Работники инспекции обязаны руководствоваться интересами инспекции без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей, а также избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

ГЛАВА 3

ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СВЕДЕНИЙ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ И ПРОВЕРКА ПОСТУПИВШЕЙ ИНФОРМАЦИИ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

12. Обязанности по предотвращению и урегулированию конкретных конфликтов интересов возлагаются на работников инспекции, комиссию по противодействию коррупции.

13. Сведения о конфликтах интересов с участием конкретных работников инспекции могут быть получены:

от работников организации;

из обращений граждан и юридических лиц, публикаций в средствах массовой информации;

в результате совместного анализа имеющихся сведений о личных интересах работника инспекции и выполняемых им трудовых обязанностях;

из других источников.

14. Координацию деятельности по выявлению конфликтов интересов осуществляет руководитель инспекции.

15. Работники инспекции обязаны уведомить в письменной форме руководителя инспекции о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения, как только им станет об этом известно, и вправе в письменной форме заявить самоотвод от принятия решения, участия в принятии решения либо совершения других действий по работе, которые вызывают или могут вызвать возникновение конфликта интересов.

16. Работники инспекции при выявлении признаков реального или потенциального конфликта интересов незамедлительно уведомляют руководителя инспекции о возникновении (возможности возникновения) конфликта интересов докладной запиской (с приложением дополнительных материалов, характеризующих суть конфликта интересов), в которой подробно указываются суть конфликта интересов, причина и время его возникновения, их отношение к возникновению конфликта интересов (субъективные и объективные факторы), значимость конфликта интересов.

17. Руководитель инспекции при получении материалов о возникновении (возможности возникновения) конфликта интересов принимает незамедлительное решение о его предотвращении (урегулировании) либо при необходимости организует проведение дополнительной проверки.

Дополнительная проверка проводится уполномоченным приказом руководителя инспекции комиссионно в трехдневный срок с момента получения материалов.

18. Во исполнение пункта 16 настоящего Положения необходимо установить:

существуют ли в действительности фактические обстоятельства, явившиеся основанием предполагать наличие конфликта интересов или возможность его возникновения;

свидетельствуют ли эти обстоятельства о наличии личного интереса у работника инспекции, его супруга (супруги), близких

родственников или свойственников, который может быть связан с совершением работником инспекции действий по работе;

какие вредные для работы последствия могут наступить в результате конфликта интересов или в случае возможности его возникновения.

19. Инспекция берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения предоставленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

По результатам проверки поступившей информации выносится решение, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

ГЛАВА 4

ПОРЯДОК И СПОСОБЫ УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

20. Решение о порядке предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимает руководитель инспекции.

В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его урегулирования:

вручение работнику инспекции письменных рекомендаций о принятии мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

отстранение работника инспекции от совершения действий по работе, вызывающих или способных вызвать у него конфликт интересов (исключение работника инспекции из состава комиссии или рабочей группы; запрет работнику организации принимать участие в голосовании при сохранении права на участие в обсуждении; ограничение доступа к определенным сведениям на период урегулирования конфликта интересов и иные);

перевод работника инспекции в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь, с должности, исполнение обязанностей по которой вызвало или может вызвать конфликт интересов, на другую равнозначную должность;

поручение исполнения прежних должностных обязанностей на новом рабочем месте либо изменение, в том числе временно, должностных обязанностей работника инспекции в порядке, установленном актами законодательства, в целях предотвращения конфликта интересов или возможности его возникновения;

пересмотр и изменение трудовых обязанностей работника инспекции;

отказ работника инспекции от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами инспекции;

увольнение по соглашению сторон, если конфликт интересов носит постоянный и неустрашимый характер;

использование иных способов разрешения конфликта.

21. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что личный интерес будет реализован в ущерб интересам инспекции.

В случае отказа работника инспекции от принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов руководитель инспекции принимает решение в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

ГЛАВА 5 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

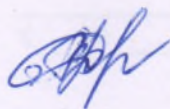
22. Руководитель, которого уведомили о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения, несет ответственность за невыполнение обязанности об уведомлении руководителя инспекции.

23. Руководитель инспекции несет ответственность за непринятие мер по урегулированию конфликта интересов, когда ему стало известно о его возникновении или возможности возникновения, либо за ненадлежащее принятие мер по урегулированию конфликта интересов, в том числе за нарушение прав работника инспекции необоснованным применением или применением неадекватных мер по урегулированию конфликта интересов (возможности его возникновения).

24. Ответственность наступает только за виновное невыполнение требований, предусмотренных ст. 21 Закона «О борьбе с коррупцией». Для привлечения к ответственности необходимо, чтобы лицо знало о наличии фактов, которые связаны с ситуацией конфликта интересов.

25. В случае перерастания конфликта интересов, ситуаций, связанных с его возникновением, в дисциплинарное, административное или иное правонарушение либо преступление, виновные лица несут ответственность, предусмотренную законодательством Республики Беларусь. Это не исключает их привлечения к ответственности за невыполнение требований ст. 21 Закона «О борьбе с коррупцией».

Ведущий юрисконсульт



А.В.Дементей